За нарушения трудовых прав несовершеннолетних ответственность предусмотрена ст.ст. 5.27, 5.27.1 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации).

Ребенок имеет право на защиту от экономической эксплуатации и работы, которая может быть опасной для него или мешать его образованию, причинять вред его здоровью, физическому, психическому, духовному, моральному или социальному развитию.

Прокуратура Пестовского района Новгородской области

Прокуратура Пестовского района Новгородской области

ТРУДОУСТРОЙСТВО НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ

Трудоустройство несовершеннолетних в летний период

Действующим трудовым законодательством предусмотрены некоторые особенности и ограничения при трудоустройстве несовершеннолетних граждан, в том числе на временную работу в период летних каникул. Организация занятости подростков в летний период является задачей, как родителей, так и работодателей, решение которой во многом зависит от знания этих особенностей.

Прием на работу несовершеннолетних граждан

Несовершеннолетний может быть принят на работу при соответствии требованиям о достижении соответствующего возраста, наличии определенного уровня образования, отсутствии медицинских противопоказаний к занятию трудовой деятельностью, а в определенных законом случаях только при наличии письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

В статье 63 ТК РФ установлены основные требования к подросткам, желающим поработать.

По общему правилу подростку необходимо достичь 16-летнего возраста. При этом закон допускает исключения и для 15-летних и разрешает им трудоустроиться, но только на легкую работу. Подростки, достигшие 14 лет, с согласия родителей и на период каникул также могут быть приняты на работу для выполнения легкого труда без ущерба здоровью и учебе. Более юный возраст работника возможен только в случае его занятости в цирке, театральной или кинематографической деятельности.

Трудовой договор подросток заключает и подписывает самостоятельно от своего имени, за исключением соискателей, не достигших 14 лет, от имени которых действуют родители.

Заключая с подростком трудовой договор, работодатель не вправе устанавливать ему испытательный срок (ч. 4 ст. 70 ТК РФ), а также должен предварительно за свой счет организовать для него прохождение медосмотра (ст. 266 ТК РФ).

Документы для приема на работу несовершеннолетних

Перечень документов, которые несовершеннолетний должен представить работодателю, соответствует списку, установленному ст. 65 ТК РФ. Также необходимо представить несколько дополнительных документов. Среди них:

- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования,
- При наличии – документы воинского учета,
- При наличии – трудовая книжка (если это будет первое место работы, то работодатель оформит ее самостоятельно),
- Аттестат (диплом) об основном общем или среднем общем образовании или справка из школы об обучении или периоде обучения,
- Медицинская справка о состоянии здоровья,
- Если подростку 14 и менее лет, письменные согласия одного из родителей (опекуна) и органа опеки и попечительства на прием на работу к указанному работодателю.

ВНИМАНИЕ!

Положениями Трудового Кодекса РФ (ст. 124 – 126) в отношении лиц младше 18 лет запрещено:

- Отказывать в предоставлении отпуска (ежегодного);
- Заменять дни отдыха компенсацией (денежной);
- Досрочно прекращать отдых (отпуск).

Трудоустройство несовершеннолетних в летний период

Процедура оформления несовершеннолетних граждан такая же, как и для всех остальных категорий работников. Подростку необходимо написать на имя работодателя заявление о приеме на работу и заключить трудовой договор. Работодателем оформляется приказ о приеме на работу и вносятся сведения о выполняемой работе в трудовую книжку.

Трудовой договор должен соответствовать требованиям о сокращенном режиме работы и продолжительности смены (ст.ст. 92, 94 ТК РФ), оплате труда не ниже установленного оклада пропорционально отработанному времени (ст. 271 ТК РФ), предоставлении в любое время ежегодного оплачиваемого отпуска не менее 31 дня (ст. 267 ТК РФ), запрете направления в командировки, привлечения к ночным и сверхурочным работам, а также к труду в дни отдыха (ст. 268 ТК РФ), увольнении работника по инициативе работодателя с согласия инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних (ст. 269 ТК РФ).

ВНИМАНИЕ!

С 14 лет детям в период, не занятый учебными занятиями, разрешен только невредный и несложный труд, не нарушающий учебной деятельности.

Граждане младше 14 лет могут работать в некоторых структурах (концертных, цирковых, театральных). Но подобная деятельность не должна наносить вред физическому или моральному здоровью ребенка (ст. 63 ТК РФ).

Работникам-подросткам один раз в год полагается оплачиваемый отпуск.

Продолжительность отдыха равна 31 дню (календарному), а время его предоставления определяется потребностью сотрудника (ст. 267 ТК РФ).